

Zielsetzungen	Maßnahmen	Status	Zieljahr
<b>Verbindung klassischer Energiespeicherung mit erneuerbarer und CO<sub>2</sub>-neutraler Energie</b>	Kommerzielle (bestehende) Anlagen für künftige Anforderungen aus erneuerbaren Energiesystemen zukunftsfit machen	●	2023 f.
	Strategische Partnerschaften mit anderen Industrieunternehmen und Universitäten (MUL, BOKU und andere)	●	2023 f.
	Studie (2021) zur Anpassung der bestehenden Speicheranlagen an höhere Wasserstoffgehalte (Wasserstoffverträglichkeit bis 10 %)	●	2021
<b>Versorgungssicherheit</b>	Anschluss Speicher Haidach an das Marktgebiet Ost	●	2022
<b>Stabiles Ergebnisniveau in allen Jahren der Geschäftstätigkeit</b>	Fokus in der Strategie auf langfristigen Bestand und Stabilität der Unternehmenserfolge	●	2023 f.

## Transparenz und Compliance

<b>Transparenz im Unternehmen verbessern</b>	Fortführung der Compliance-Schulungen für den Themenbereich Transparenz, Antikorruption und Vermeidung von Interessenkonflikten	●	2023 f.
<b>Erhalt des geltenden Compliance-Standards durch Setzung von Maßnahmen zur Sicherung der Awareness der Mitarbeiter*innen</b>	Überarbeitung der Compliance-Richtlinie & der Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung	●	2023 f.
	Schulung der Mitarbeiter*innen zu den überarbeiteten Richtlinien	●	2023 f.
<b>Transparente Kommunikation zu RAG Interessengruppen</b>	Veröffentlichung des NH-Berichts 2021 mit erstmaliger Validierung durch externe Auditoren	●	2021
<b>Gesetzliche Nachhaltigkeitsberichterstattung gem. ESRS (CSRD)</b>	Weiterentwicklung der bisherigen Berichterstattung und Erhebung der notwendigen Datenpunkte, Kompetenzaufbau im Unternehmen und notwendige Anpassung der Organisationsstruktur	●	2025
<b>Verpflichtungserklärung zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln formulieren</b>	Überarbeitung der Unternehmensgrundsätze	●	2023
<b>Nachhaltigkeitsrisiken in das Risikomanagement integrieren</b>	Auswirkung der Nachhaltigkeitsrisiken auf die einzelnen Geschäftsbereiche und Darstellung im Risikobericht	●	2022
<b>Erhalt der hohen Business-Ethik-Standards durch Setzung geeigneter Maßnahmen zur Sicherung der Awareness der Mitarbeiter*innen</b>	Überarbeitung des internen Verhaltenskodex – Evaluierung, ob weitere Nachhaltigkeitsaspekte aufgenommen werden sollen	●	2023
	Führungsgrundsätze intern kommunizieren und erklären. Sie sollen als Guideline für Führungsaufgaben gesehen werden	●	2021/22

Zielsetzungen	Maßnahmen	Status	Zieljahr
---------------	-----------	--------	----------

## Nachhaltige Beschaffung

<b>Nachhaltigkeit in der Lieferkette</b>	Einführung von jährlichen CSR- Lieferant*innen-Audits	●	2023/24
<b>Bewusstseinsbildung zum Thema Nachhaltigkeit</b>	Stakeholder*innen-Dialog mit drei bis fünf Lieferant*innen zum Thema Nachhaltigkeit	●	2021/22
<b>Priorisierung der Beschaffung kreislauffähiger Produkte</b>	Analyse bei Beschaffung von Produkten auf <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kreislauffähigkeit und Rückbaufähigkeit (Anlagen und Anlagenteile)</li> <li>• Materialgesundheit (in Bezug auf gefährliche Inhaltstoffe)</li> <li>• Wo möglich: Erhebung des Carbon Footprint</li> </ul>	●	2023 f.

## Regionale Gemeinschaften

<b>Vermehrte/intensivere Einbindung der definierten wichtigen Stakeholder*innen</b>	Veranstaltung eines Tages der offenen Tür für Anrainer*innen	●	2023 f.
	Durchführung von Stakeholder*innen-Dialogen mit internen und externen Interessengruppen	●	2023 f.
<b>Umgang mit Bürger*innen: offene und transparente Kommunikation mit Behörden, Anrainer*innen und Gemeinden</b>	Proaktiver Dialog mit unseren Anspruchsgruppen (laufender Kontakt mit Gemeinden und Grundeigentümer*innen)	●	2023 f.
<b>Gute Beziehungen durch regelmäßigen Dialog auf allen Ebenen stärken</b>	Dialoge mit Amtsträger*innen und Bürgermeister*innen und Informationen für Anrainer*innen über die Zukunft der Energiespeicherung	●	2023 f.
<b>Bewusstseinsbildung zum Thema Energiespeicherung verbreitern</b>	Veranstaltung eines Tages der offenen Tür für Anrainer*innen: Haidach	●	2023 f.
	Eröffnung Wasserstoffspeicher: Anrainer*innentag	●	2023
	Teilnahme an der „Langen Nacht der Forschung“	●	2022
<b>Informationsvermittlung an Anrainer*innen und Gemeinden bzw. Passant*innen der Anlagen und breite Öffentlichkeit</b>	Informationen über die RAG Aktivitäten: Berichte in der Gemeindezeitung, Informationstafeln an den Anlagen bei temporären Projekten und bestehenden Anlagen	●	2023 f.
<b>Investitionen in das Gemeinwohl</b>	Gezielte Unterstützung von regionalen Organisationen mit Bedeutung für das Gemeinwohl wie z. B. Feuerwehren und Sozialvereinen	●	2023 f.
<b>Verantwortung als Teil der Gemeinde weiterhin wahrnehmen</b>	Aktualisierung des Sponsoringkonzepts	●	2021
	Spenden an Sozialfonds für benachteiligte Familien in den RAG Gemeinden	●	2023 f.
<b>Förderung der naturwissenschaftlich-technischen Grundbildung von Jugendlichen in der Region</b>	Kooperationen mit Schulen in Vöcklabruck, Braunau, Wels und Salzburg, die das MINT-Gütesiegel haben (siehe auch „Verantwortungsvoller Arbeitgeber“)	●	2023 f.