

Kennzahlen zu Verantwortungsvoller Arbeitgeber

RAG Austria AG	31.12.2022		31.12.2021		31.12.2020	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Mitarbeiter*innen gesamt (Köpfe)	224		217		220	
Beschäftigte gesamt (inkl. überlassener Arbeitskräfte)	241		233		234	
davon Männer	179	74,3 %	172	73,8 %	170	72,6 %
davon Frauen	62	25,7 %	61	26,2 %	64	27,4 %
davon Angestellte	241	100,0 %	233	100,0 %	234	100,0 %
davon Arbeiter*innen	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
davon unter 30 Jahre	7	2,9 %	5	2,1 %	7	3,0 %
davon 30–50 Jahre	164	68,0 %	175	75,1 %	177	75,6 %
davon über 50 Jahre	70	29,0 %	53	22,7 %	50	21,4 %
Vollzeit gesamt	198	82,2 %	186	79,8 %	191	112,4 %
davon Vollzeit Männer	165	83,3 %	156	83,9 %	155	81,2 %
davon Vollzeit Frauen	33	16,7 %	32	17,2 %	36	18,8 %
Teilzeit gesamt	43	17,8 %	52	22,3 %	43	18,4 %
davon Teilzeit Männer	14	32,6 %	21	40,4 %	15	8,8 %
davon Teilzeit Frauen	29	67,4 %	31	59,6 %	28	65,1 %
Alt.-TZ-Modelle* gesamt	15	6,2 %	20	8,6 %	18	7,7 %
davon Alt.-TZ-Modelle Männer	15	100,0 %	17	85,0 %	17	94,4 %
davon Alt.-TZ-Modelle Frauen	0	0,0 %	3	17,6 %	1	5,9 %
Elternteilzeit gesamt	17	7,1 %	17	7,3 %	17	7,3 %
davon Elternteilzeit Männer	5	29,4 %	5	29,4 %	5	29,4 %
davon Elternteilzeit Frauen	12	70,6 %	12	70,6 %	12	70,6 %
Mutterkarenz	2	0,8 %	3	1,3 %	5	2,1 %
Vaterkarenz	3	1,2 %	3	1,3 %	6	2,6 %
Personen mit Behinderung	4		5		5	
Internationale Mitarbeiter*innen	12	5,0 %	12	5,2 %	11	4,7 %
Führungskräfte** gesamt	45	18,7 %	44	18,9 %	47	20,1 %
davon Führungskräfte Männer	42	93,3 %	42	95,5 %	45	95,7 %

* Alternative Teilzeit-Modelle: Altersteilzeit, 4-Tage-Woche, Sabbaticals

** Unter Führungskräften verstehen wir Mitarbeiter*innen, die diszipliniäre Führungsverantwortung haben.

RAG Austria AG	31.12.2022		31.12.2021		31.12.2020	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
davon Führungskräfte Frauen	3	6,7 %	2	4,5 %	2	4,3 %
Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte		100 %		100 %		100 %
Durchschnittliche Dienstjahre im Unternehmen	9,5		9,5		11	
Neueintritte gesamt	16	6,6 %	13	5,6 %	8	3,0 %
davon Neueintritte Männer	13	81,3 %	10	76,9 %	6	75,0 %
davon Neueintritte Frauen	3	18,8 %	3	23,1 %	2	25,0 %
davon Neueintritte unter 30 Jahre	3	18,8 %	2	15,4 %	0	0,0 %
davon Neueintritte 30–50 Jahre	13	81,3 %	11	84,6 %	8	100,0 %
davon Neueintritte über 50 Jahre	1	7,7 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Austritte inkl. Pensionierungen	8	3,3 %	8	3,4 %	19	8,1 %
Austritte	5	2,1 %	8	3,4 %	16	
Diskriminierungsvorfälle	0		0		0	
Krankenstandstage						
Krankenstandstage pro Mitarbeiter*in	6,9		4		4,02	
Krankenstandstage (inkl. Langzeitkrankenstände) pro Mitarbeiter*in	7,9		5,2		5,2	
Anzahl Langzeitkrankenstände	4		2		3	
Weiterbildungskosten gesamt	514.000		505.000		522.000	
Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter*in	2.133		2.167		2.231	
Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer*innen oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	keine Unterschiede		keine Unterschiede		keine Unterschiede	
Prozentsatz der gesamten Angestellten, die von Tarifverhandlungen erfasst werden	100 %		100 %		100 %	