

Zielsetzungen	Maßnahmen	Status	Zieljahr
Chancengleichheit und keinerlei Diskriminierung bei Recruiting und Karrieremöglichkeiten	„Charta der Vielfalt“ unterschreiben, kommunizieren und mit Leben erfüllen. Diversity-Beauftragte intern bestellen	●	2021/22
Förderung naturwissenschaftlich-technische Grundbildung von Schüler*innen	Kooperationen mit Schulen in Vöcklabruck, Braunau, Wels und Salzburg, die das MINT-Gütesiegel haben (siehe auch „Regionale Einbindung“)	●	2023/24
Know-how & Innovationskraft im Unternehmen halten und ausbauen	Umsetzung der RAGkademie-Programme mit internen und externen Lehrenden, HR Business Meetings	●	2023 f.
	RAGkademie – intern: Weiterbildung und Wissensaustausch: Projektmanagement, „Persönliche-Effizienz-Programm (PEP)“	●	2021/22
	Teilnahme an „Great Place to Work“-Programm	●	2021
Potenzielle Mitarbeiter*innen über Möglichkeiten bei RAG Austria AG informieren	Schüler*innen und Studierende ansprechen: Messen – „Teconomy 2022“ teilnehmen	●	2022
Digitalisierung von HR-Prozessen	Mobile Nutzung von SAP-Anwendungen (EAP8 – Erneuerung) und die Optimierung der Reisekostenabrechnung	●	2023
Mobile Working – Learnings aus der Corona-Krise	Flexiblere Mobile-Working-Modelle für bestimmte Mitarbeiter*innen aufgrund der Learnings aus der Corona-Krise	●	2021/22
Der Frauenanteil in der RAG soll bis Ende 2025 auf 30 % erhöht sowie nachhaltig und kontinuierlich gesteigert werden	Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität spezifisch für die weibliche Zielgruppe: Beantragung Gütesiegel „equalitA“ 2023, Fokus bei Einschaltungen (z. B. „Karrierestandard“), Teilnahme am „Töchterttag“ im April 2024. Beantragung Gütesiegel „berufundfamilie“ 2024	●	2025
Der Anteil an weiblichen Führungskräften soll bis Ende 2026 von 7 % auf 20 % erhöht werden	Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität spezifisch für die weibliche Zielgruppe: Beantragung Gütesiegel „equalitA“ 2023, spezifische und zielgruppenorientierte Inserate und Beiträge (z. B. Frauen in der Technik), Fokus bei Einschaltungen (z. B. „Karrierestandard“), Teilnahme am „Töchterttag“ im April 2024. Beantragung Gütesiegel „berufundfamilie“ 2024	●	2026
Das Angebot für Mitarbeiter*innen im Bereich nachhaltige Mobilität soll zugänglicher und attraktiver gestaltet werden	Nutzung von E-Bikes an den allen RAG Standorten; Einführung „Firmenrad“ sowie Evaluierung weiterer attraktiver MA-Benefits im Sinne der nachhaltigen Mobilität wie z. B. Klimaticket, Jahresticket der Wiener Linien, Firmenwagen-Leasing-Angebot für Elektrofahrzeuge	●	2025
Bewusstsein aller Mitarbeiter*innen für das Thema Nachhaltigkeit erhöhen und den individuellen Beitrag verstärken	Aufnahme eines verpflichtenden Nachhaltigkeitszieles im Rahmen der jährlichen Zielvereinbarungen für alle	●	2024